

**Comune di San Pietro di Cadore
Provincia di Belluno**

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

OGGETTO: Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2018-2020

L'anno duemiladiciotto addì tredici del mese di Marzo alle ore 16:00 presso l'abitazione del Sindaco convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Sigg.:

	Presenti	Assenti	
1. CASANOVA BORCA Elisabetta	X	0	Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal <u>09-04-18</u> Li _____ Firma Bertola Patrizia
2. DE BERNARDIN GAINA Ileana	X		
3. CASANOVA FUGA Ugo	X		
Totale	3	0	

Presiede la Sig.ra Casanova Borca Elisabetta nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il Sig. Taibi Dr Giuseppe nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

Il Responsabile dell'Area tecnica attesta la regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del servizio in assenza

Casanova Borca Elisabetta

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo

S.Pietro di Cadore, li

IL FUNZIONARIO

INCARICATO

Il Responsabile dell'Area affari Generali ed economica attesta la regolarità contabile/tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del servizio

Casanova Borca Elisabetta



LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le disposizioni dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. in materia di consistenza e variazione delle dotazioni organiche e di verifica degli effettivi fabbisogni;

DATO ATTO che:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* è stato recentemente modificato dal D.lgs n. 25 maggio 2017, n. 75 introducendo l'art. 6-bis che sostituisce al sistema delle dotazioni organiche quello del piano triennale dei fabbisogni da predisporre ad opera dei singoli enti sulla base delle linee di indirizzo fissate con decreti del Ministero per la semplificazione e la PA di concerto con il Ministero dell'economia e finanze, nonché d'intesa con la Conferenza Unificata per quanto riguarda gli Enti Locali, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica;

- l'applicazione concreta della disposizione sopra citata è subordinata, ai sensi dell'art. 22 del medesimo D.Lgs.n. 75/2017, all'emanazione delle suddette linee di indirizzo da emanarsi;

- ai sensi dell'art. 22, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di “assumere nuovo personale” in mancanza dei suddetti adempimenti, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e, comunque, solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo;

- le suddette linee di indirizzo non sono state emanate nonostante la decorrenza dei 90 giorni;

RITENUTO che, nell'impossibilità di attuare l'innovativo disposto di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, viene data adozione degli schemi di programmazione come precedentemente definiti;

ATTESO che gli Enti Locali devono provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione delle spese ai sensi dell'art. 91, comma 1, del T.U.E.L. e dell'art. 39, commi 19 e 20 bis, della Legge n. 449/1997;

VISTO l'art. 1, comma 228 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che prevede *“le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. Per i comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24 per cento della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, la predetta percentuale è innalzata al 100 per cento. ...omissis... In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90,*

convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018”;

VISTO quanto previsto dal comma 557 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art.14, comma 7 del Decreto Legge 78/2010, ai sensi del quale i Comuni soggetti al patto di stabilità, nell'ambito della propria autonomia, “assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative”;

VISTO il comma 557 quater, dell'art.1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, così come introdotto dall'art.3, comma 5 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014: “Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione” e, dunque, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

DATO ATTO che la spesa del personale media del triennio 2011/2013 ammonta ad € 445.526,07;

ATTESA la compatibilità dei costi della programmazione con i vincoli di bilancio (obiettivi di pareggio di bilancio);

VISTA la dotazione organica dell'Ente che si compone di 13 posti come di seguito ripartiti dando atto, contestualmente, dell'assenza di personale in esubero ai sensi dell'art. 39 commi 1 e 19 della L. 27 dicembre 1997 n. 449:

CATEGORIE	POSIZIONE ECONOMICAS ERVIZIO	SERVIZIO	PREVISTI IN PIANTA ORGANICA	IN SERVIZIO	% DI COPERTURA
D1	Istruttore Direttivo	Tecnico	1	1	100%
D1	Istruttore Direttivo	Finanziaria	1	0	0%
C4	Istruttore	Demografico	1	1	100%
C3	Istruttore	Vigilanza	1	1	100%
C2	Istruttore	Segreteria	1	1	100%
C2	Istruttore	Tecnico	1	1	100%
C1	Istruttore Biblioteca	Biblioteca	1	0	0%
C1	Istruttore	Finanziaria	1	1	100%
B5	Autista Operatore	Tecnico	1	1	100%
B3	Autista Operatore	Tecnico	1	0	0%
B2	Autista Operatore	Tecnico	1	1	100%
B1	Operaio /ad. Pulizie	Tecnico	2	2	100%

RICORDATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), introduce dall'1.1.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATO, pertanto, che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale per il prossimo triennio, procedere alla ricognizione della dotazione organica e, contestualmente, all'individuazione del personale in esubero;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Comunale n. 31 del 30.03.2017 dalla quale non risulta personale in esubero.

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per la parità uomo-donna nel lavoro, con aggiornamento deliberazione di Giunta Comunale n. 75 in data 06.11.2015;
- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016 come risulta dalla certificazione acquisita al protocollo del MEF ;
- al 31/12/2017 il “monte retribuzioni” del personale di cui al comma 557 dell'art 1 della L. n. 296/2006, è risultato pari ad € 348.771,57
- che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente nell'ente era e stato rispettato

CONSIDERATO che:

- **nel 2017:** si è verificata la cessazione di un dipendente (B3)

RITENUTO di provvedere alla seguente programmazione di personale per il triennio 2018/2020:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

a) ANNO 2018

1) copertura della posizione divenuta vacante in Area Tecnica operatore tecnico (B3) nel corso dell'anno, nei limiti previsti del 75% della spesa del personale cessato

b) ANNO 2019

Nessuna assunzione

c) ANNO 2020

Nessuna assunzione

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

a) **ANNO 2018**

1. copertura del posto vacante di istruttore direttivo cat. D part time al 50% attraverso l'utilizzo dell'istituto previsto dall'art. 110, comma 1 TUEL , demandando a successivo proprio provvedimento l'avvio delle relativa procedura;

DATO ATTO che, con la sentenza 22 dicembre 2015, n. 272, la Corte Costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 41, comma 2, del Dl 66/2014, convertito in legge 23 giugno 2014, n. 89, in riferimento al divieto di assunzioni per le pubbliche amministrazioni che hanno registrato tempi medi di pagamento superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015;

DATO ATTO, altresì, che in caso di esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel corso del triennio, il Comune potrà provvedere all'assunzione di personale a tempo determinato, anche avvalendosi della previsione normativa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, la quale prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti possano servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni Locali, purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza, nel rispetto del limite previsto dall'articolo 9, comma 28, del DL n. 78/2010, così come modificato dal DL n. 90/2014, vista in tale senso anche la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 2/2015, che quindi non potrà superare la spesa sostenuta per le assunzioni flessibili nel 2009, pari ad € 2.365,40;

DATO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs n. 267/2000;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti, reso in data 13/03/2018 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 comma 8 della legge 448/2001, allegato alla presente in parte integrante e sostanziale (ALL. B);

DATO ATTO che del presente provvedimento verrà data informazione alle organizzazioni sindacali territoriali;

Visto lo Statuto Comunale

Visto il D.Lgs n. 267/2000

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile dell'Area Affari Generali ed Economica i sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000,

RICHIAMATO l'art.48 del D.lgs. n.267/00;

Per tutto quanto in premessa esposto che si intende integralmente richiamato e trascritto nel presente provvedimento,

DELIBERA

- 1) **di dare atto** che non emergono, per il Comune di San Pietro di Cadore, situazioni di personale in esubero;
- 2) **di confermare la** dotazione organica, che prevede n. 13 posti così ripartiti:

CATEGORIE	POSIZIONE ECONOMICA SERVIZIO	SERVIZIO	PREVISTI IN PIANTA ORGANICA	IN SERVIZIO	% DI COPERTURA
D1	Istruttore Direttivo	Tecnico	1	1	100%
D1	Istruttore Direttivo		1	0	0%
C4	Istruttore	Demografico	1	1	100%
C3	Istruttore	Vigilanza	1	1	100%
C2	Istruttore	Segreteria	1	1	100%
C2	Istruttore	Tecnico	1	1	100%
C1	Istruttore Biblioteca	Biblioteca	1	0	0%
C1	Istruttore	Finanziaria	1	1	100%
B5	Autista Operatore	Tecnico	1	1	100%
B3	Autista Operatore	Tecnico	1	0	0%
B2	Autista Operatore	Tecnico	1	1	100%
B1	Operaio /ad. Pulizie	Tecnico	2	2	100%

- 3) di approvare l'organigramma del personale dell'Ente così come risultante dall'Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 ed il relativo piano occupazionale per gli anni 2018-2019-2020, prevedendo, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile nonché di contenimento della spesa di personale:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- a) **ANNO 2018**
copertura della posizione divenuta vacante in Area Tecnica operatore tecnico (B3) nel corso dell'anno, nei limiti previsti del 75% della spesa del personale cessato.
- b) **ANNO 2019**
Nessuna assunzione
- c) **ANNO 2019**
Nessuna assunzione

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

a) ANNO 2018

1. copertura del posto vacante di istruttore direttivo cat. D part time al 50% attraverso l'utilizzo dell'istituto previsto dall'art. 110, comma 1 TUEL , demandando a successivo proprio provvedimento l'avvio delle relativa procedura;

- 5) **di riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione di cui alla presente deliberazione in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti da trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno, nel rispetto comunque dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa;
- 6) **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 7 CCNL 1.04.1999 e succ. mod., Comparto Regioni – Autonomie locali, si provvederà a dare adeguata informazione dell'adozione della presente proposta di programmazione alle organizzazioni sindacali territoriali competenti.

Sindaco e Giunta

Segretario

Area Affari Generali ed Economica

- Istruttore Direttivo (vacante)
- Demografico n. 1 cat C4
- Finanziaria n. 1 cat C1
- Biblioteca (vacante)
- Segreteria n. 1 cat C2

Area Tecnica

- Istruttore Direttivo
- Istruttore Tecnico n. 1 cat C2
- Autista Operatore n. 1 cat B5
- Autista Operatore n. 1 cat. B3 (vacante)
- Autista Operatore n. 1 cat. B2
- Operaio pulizie n. 2 cat B1

Polizia municipale n. 1 cat. C3

COMUNE DI SAN PIETRO DI CADORE

Provincia di Belluno

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale del 13 Marzo 2018

PARERE DEL REVISORE UNICO SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2018-2020

La sottoscritta Gugiarì Dott.ssa Nicoletta, Revisore Unico del comune di San Pietro di Cadore,

PREMESSO

- di aver ricevuto a mezzo posta elettronica il verbale di deliberazione di Giunta Comunale datato 13 Marzo 2018 relativo alla delibera di approvazione del Piano dei fabbisogni di personale valido per gli anni 2018 – 2020;
- di aver esaminato il suddetto piano;
- di prendere atto che la spesa presunta per gli esercizi 2018 – 2020 trova copertura negli stanziamenti di Bilancio 2018 – 2020;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sul piano dei fabbisogni di personale valido per il triennio 2018 – 2020:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- a) **anno 2018** copertura della posizione divenuta vacante in Area Tecnica operatore tecnico (B3) part – time al 75%.
- b) **Anno 2019** nessuna assunzione
- c) **Anno 2020** nessuna assunzione

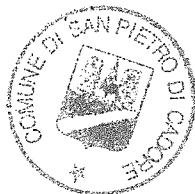
così come riportato in allegato al verbale di deliberazione di Giunta Comunale del 13 Marzo 2018.

L'organo di revisione

Dott.ssa Nicoletta Gugiarì



Letto, approvato e sottoscritto;



IL SINDACO
Casanova Borca Elisabetta
Elisabetta Casanova Borca

IL SEGRETARIO COMUNALE
Taibi Dr. Giuseppe

Giuseppe Taibi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo On-line del sito del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Taibi Dr. Giuseppe

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA

- 2 - che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- 3 - che la presente deliberazione è stata revocata con delibera n. ____ del _____

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Taibi Dr. Giuseppe